**BTS AG 2018 - Female University graduates… / MODEL ANSWER**

**A – Compréhension (compte-rendu)**

Cet article, extrait du journal britannique The Independent et daté du 20 juillet 2017, explique comment les différences de salaire entre hommes et femmes commencent dès la sortie de l’université.

En effet, si l’on savait déjà qu’au cours de leur carrière professionnelles, les femmes gagnent en moyenne 14% de moins que leurs homologues masculins, on n’imaginait moins que les jeunes femmes diplômées sous-estimaient autant leur valeur en sortant de l’université.

C’est pourtant ce que révèle une récente enquête auprès de 5000 diplômées de l’enseignement supérieur, dont les prétentions salariales en début de carrière sont inférieures de 10.000 £ au salaire médian du Royaume Uni.

Il semblerait qu’une infime partie d’entre elles (17%) soit consciente de sa valeur, tandis que l’immense majorité est prête à accepter un niveau de salaire qui ne fera que se creuser au fil du temps et de leur carrière.

Malgré les efforts des autorités pour encourager plus d’égalité entre les salaires hommes/femmes – comme contraindre les entreprises de plus de 250 salariés à publier les écarts de rémunération – c’est donc aux femmes qu’il appartient de faire valoir leurs compétences et de demander une juste rémunération dès leur premier emploi.

192 mots

**B - Expression (courrier commercial)**

Alex Ridley

Oak & Birch

Churchill Estate

London EA2 4SN

(Date)

Christopher Timber

Oak & Birch

Robin Crescent

Nottingham NG1 1AJ

Dear Mr Timber,

Object : Gender pay gap policy

I am writing about some complaints we have received from your Sales department.

Indeed, we were very surprised to hear that female employees were offered a lower pay than their male counterparts when hired, that premiums were mainly granted to men, and that these latter seemed to climb the career ladder much faster than women.

We remind you that our company is committed to ensuring a sex-equality policy and reducing gender-pay gap.

Moreover, these discriminations can greatly damage the quality of interpersonal relationship among staff members, and thus the company’s productivity and financial results.

That is the reason why I inform you that I have decided to carry out an audit of all our franchises in a near future/in the coming weeks.

Meanwhile, I would appreciate it if you took the appropriate measures that fit with our corporate values.

Please feel free to contact me if you need any further information.

Yours sincerely.

Alex Ridley

**Alex Ridley**

CEO

Studyrama model answer

**COMPRÉHENSION : Compte Rendu**

Le compte rendu en français d’environ 180 mots fait apparaître les informations principales et les enjeux du ou des documents à étudier en langue étrangère. Les idées essentielles sont listées ci-dessous. Vous étiez libre de les organiser dans l’ordre chronologique du texte ou pas.

La structure de votre compte rendu doit montrer des alinéas, des mots de liaisons, une introduction et une conclusion. L’introduction doit contenir la date, la source (à souligner) et le thème voirele titre de l’article. La conclusion est celle du texte. Il faudrait rédiger une conclusion personnelle seulement si la consigne le précise. Attention à bien respecter et écrire le nombre de mots.

**Introduction :**

Cet article daté du20 juillet 2017est tiré du

site du quotidien britannique The Independent. Il traite de l’égalité salariale entre les hommes et les femmes.

**Idées principales :**

Nous sommes peut-être en train de réduire ce que l’on appelle le plafond de verre mais les femmes récemment diplômées sous-estiment leur valeur. Et ceci contribuerait aux écarts salariaux sur le long terme.

Au Royaume Uni, une étude montre différents éléments :

-30% de ces femmes s’attendent à un salaire inférieur à la moyenne soit autour de £20,000 comparés à 18% des hommes. Ils acceptent considérant que leur valeur portera ses fruits à

terme.

-17% de femmes acceptent un salaire entre £25,000 et £35,000 (alors que les hommes sont à 50%).

-Malgré les efforts des employeurs, l’écart des rémunérations à temps plein s’élève toujours à 14%.

Le Ministère de l’Education constate qu’après 5 ans d’expérience, les femmes gagnent 6% de moins que les hommes.

-85% de femmes jeunes diplômées n’ont pas conscience de leur mérite.

Finalement, mercredi dernier, la BBC a fait scandale en publiant les rémunérations des plus hauts revenus, révélant un écart important. A partir d’avril, les entreprises de plus 250 salariés devront faire connaître ces chiffres sur leur site

**EXPRESSION : Courrier**

Alex Ridley

CEO

Oak and Birch

Churchill Estate

London EA2 4SN

May 15th, 2018

Christopher Timber

Nottingham Branch Manager

Oak and Birch

Robin Crescent

Nottingham NG1 1AJ

Dear Mister Timber,

I have received several complaints from female employees. It is said that starting salaries are

unequal between men and women, bonuses are mainly granted to male employees, promotions are faster for men and there are disparities in career advancement.

I remind you that Oak and Birch company is committed to a gender equality policy and had

Promised to reduce the pay gap.

Besides, I can assure you that we will reduce these inequalities for they are detrimental to the atmosphere hence the performance.

Please note that an audit program will be implemented in the coming weeks in all the branches. That means urgent measures have to be taken so that the company’s practices

comply with the values of the group.

I look forward to your reply and a resolution to the problem. Please contact me.

Alex Ridley, CEO

p.p. Sam Johnson, Management Assistant